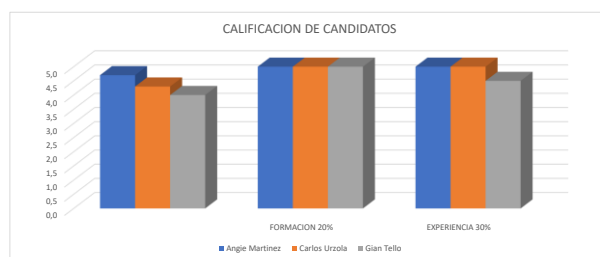


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR CSU	JEFE DE ÁREA	PINZÓN OTÁLVARO PAULA ANDREA
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO	ÁREA	REGIONAL COSTA ATLANTICA
FECHA DEL PROCESO	14/07/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE MATRICULAS

CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
Angie Martinez	EL EMPLEO	4.7	5.0	5.0	97%	Muy alto ajuste
Carlos Urzola	EL EMPLEO	4.3	5.0	5.0	93%	Muy alto ajuste
Gian Tello	EL EMPLEO	4.0	5.0	4.5	87%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Angie Martínez fue seleccionada debido a su destacado desempeño durante la entrevista. Se desenvolvió con calma y mostró una clara actitud de servicio. Además, cuenta con experiencia en el área comercial, conocimiento en indicadores, cumplimiento de metas y trabajo de campo. Su trayectoria y actitud positiva representan un aporte significativo tanto para el equipo como para el rol que desempeñará.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Angie Martínez fue seleccionada porque cumple con las habilidades, conocimiento y experiencia que exige el cargo.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
NO APLICA

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección